

Regulamin rocznych nagród indywidualnych pracowników Gminnego Centrum Kultury w Cewicach

§ 1

Pracownicy Gminnego Centrum Kultury w Cewicach mogą otrzymać roczne nagrody indywidualne z zysku oraz ze środków przekazanych na ten cel przez Organizatora i inne osoby prawne lub fizyczne.

§ 2

1. Prawo do rocznej nagrody indywidualnej w pełnej wysokości pracownik nabywa po przepracowaniu całego roku kalendarzowego.
2. Pracownik, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do rocznej nagrody indywidualnej w wysokości okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 9 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 9 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:
 - 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - b) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - c) likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją;
 - 2) podjęcia zatrudnienia:
 - a) w wyniku przeniesienia służbowego,
 - b) na podstawie powołania lub wyboru,
 - 3) korzystania:
 - a) z urlopu wychowawczego,
 - b) z urlopu macierzyńskiego,
 - c) z urlopu ojcowskiego,
 - d) z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
 - e) z urlopu opiekuńczego,
 - f) z urlopu rodzicielskiego;
 - 4) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

§ 3

Pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
- 3) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy lub ze służby,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.