

§ 4

1. Roczną nagrodę indywidualną ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje ta nagroda, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
2. W przypadkach, o których mowa w § 2 ust. 2, wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

§ 5

1. Roczne nagrody są wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia.
2. Roczne nagrody wypłaca się, z zastrzeżeniem ust. 3, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje ta nagroda.
3. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy; roczne nagrody wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

DYREKTOR
Gminnego Centrum Kultury w Cewicach

mgr Karol Płotka

.....
(podpis i pieczęć dyrektora)